

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18» ГОРОДА ОБНИНСКА**

<b>РАССМОТРЕНО:</b> Общим собранием трудового коллектива МБОУ «СОШ № 18» Протокол № 01 от 01.09.2021	<b>СОГЛАСОВАНО:</b> Советом школы  Протокол № 01 от 01.09.2021	<b>УТВЕРЖДЕНО:</b> Директор МБОУ «СОШ № 18» И.Н. Марутина Приказ № 76-р от 01.09.2021 г.
---	---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ (с изменениями и дополнениями) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 04.08.2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учётом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Законом Калужской области от 31.03.2004 г. № 300-ОЗ (ред. От 09.12.2013 г.) «О регулировании правоотношений в сфере квотирования рабочих мест для инвалидов на территории Калужской области», Постановления Правительства Калужской области от 26.08.2004 г. № 272 (ред. от 04.03.2013 г.) «Об утверждении Порядка предоставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов» и определяет реализацию названных законов в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 18» города Обнинска (далее МБОУ «СОШ № 18»).

1.2. Нормативно-правовыми документами установлена квота для трудоустройства инвалидов работодателем, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, в размере 2-х процентов среднесписочной численности работников. Следовательно, в МБОУ «СОШ № 18» устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере не менее 2% к среднесписочной численности работников.

1.3. **Квота** - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в МБОУ «СОШ № 18», работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ «СОШ № 18».

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. В целях социальной защиты инвалидов МБОУ «СОШ № 18» предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на должность гардеробщик.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

## **2. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест**

3.1. Приказом директора МБОУ «СОШ № 18» назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в учреждении.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке Центра занятости «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в ГКУ «Центр занятости населения г. Обнинск».

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее 19 числа месяца, следующего за отчётным, по форме уведомления.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за Днём закрытия вакантного рабочего места, по форме уведомления.

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях не предоставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор МБОУ «СОШ № 18» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.