

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18» ГОРОДА ОБНИНСКА**

РАССМОТРЕНО: Общим собранием трудового коллектива МБОУ «СОШ № 18» Протокол № 01 от 01.09.2021	СОГЛАСОВАНО: Советом школы Протокол № 01 от 01.09.2021	УТВЕРЖДЕНО: Директор МБОУ «СОШ № 18» И.Н. Марутина Приказ № 01 от 01.09.2021 г.
---	---	---

ПОЛОЖЕНИЕ О МАТЕРИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫХ ЛИЦАХ

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о материально ответственных лицах (далее – Положение) определяет понятие материально ответственных лиц МБОУ «СОШ № 18», их права, обязанности и ответственность, условия наступления материальной ответственности, порядок определения размера ущерба и его возмещения.

1.2. Положение относится к числу локальных нормативных актов МБОУ «СОШ № 18» и разработано в соответствии с Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, нормативно-правовыми актами и локальными документами Организации, регламентирующими трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения.

1.3. Под материально ответственными лицами в смысле настоящего Положения понимаются лица, заключившие трудовой договор с МБОУ «СОШ № 18» (далее по тексту - Работники) и несущие полную материальную ответственность за недостачу вверенного им учреждением имущества в соответствии с настоящим Положением и законодательством РФ.

1.4. Положение не распространяется на следующих лиц:

- граждан, работающих в МБОУ «СОШ № 18» по договорам гражданско-правового характера (подряд, поручение, выполнение работ или оказание услуг и т. д.).

1.5. В Положение могут вноситься изменения и (или) дополнения путем принятия новой редакции Положения.

2. Понятие и виды материальной ответственности работников

2.1. **Материальная ответственность работника** - это обязанность работника нести ответственность перед МБОУ «СОШ № 18» за совершение виновного противоправного поведения (действия или бездействия), в результате которого был причинен ущерб имуществу учреждения, и возместить этот ущерб в установленном порядке.

2.2. В МБОУ «СОШ № 18» предусматриваются два вида материальной ответственности работников: ограниченная и полная.

2.2.1. При ограниченной материальной ответственности за причиненный ущерб работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка. При этом средний месячный заработок определяется на день обнаружения ущерба и подсчитывается за 12 последних месяцев работы лица, причинившего ущерб.

2.2.2. Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный МБОУ «СОШ № 18» прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- недостачи ценностей, вверенных ему на основании инвентаризационной ведомости;
- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинения ущерба при неисполнении работником трудовых обязанностей.

2.3. Полная материальная ответственность может быть индивидуальной и коллективной.

2.3.1. Если выполнение обязанностей по обслуживанию материальных ценностей МБОУ «СОШ № 18» составляет для работника его основную трудовую функцию, с ним должен заключаться договор о полной материальной ответственности, отказ от заключения такого договора без уважительных причин рассматривается как неисполнение работником своих трудовых обязанностей.

Индивидуальная форма полной материальной ответственности устанавливается только при наличии одновременно следующих условий:

- материальные ценности вручаются под отчет конкретному работнику, и на него возлагается обязанность по их сохранности;
- работнику предоставлено отдельное изолированное помещение или место для хранения материальных ценностей и обеспечены условия для надлежащего выполнения обязанностей;

Договор подписывается при назначении работника на соответствующую должность.

Приказ или указание в трудовом договоре на то, что работник несет полную материальную ответственность, не заменяют соответствующего письменного договора.

Такой договор является дополнительным по отношению к трудовому договору с данным работником. Договор о полной материальной ответственности составляется в двух экземплярах. Первый находится в канцелярии МБОУ «СОШ № 18», а второй - у работника. Договор о полной материальной ответственности вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода работы с вверенными работнику материальными ценностями. Срочный договор о полной материальной ответственности может быть заключен с работником, замещающим материально ответственное лицо на время его отпуска, болезни, командировки, но с обязательной двусторонней процедурой передачи материальных ценностей на этот период.

2.3.2. При совместном выполнении работниками отдельных видов работ, связанных с хранением, обработкой, перевозкой, применением или иным использованием переданных им ценностей, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника за причинение ущерба и заключить с ним договор о возмещении ущерба в полном размере, вводится коллективная материальная ответственность.

По договору о коллективной материальной ответственности ценности вверяются заранее установленной группе лиц, на которую возлагается полная материальная ответственность за их недостачу. Для освобождения от материальной ответственности член коллектива должен доказать отсутствие своей вины.

При добровольном возмещении ущерба степень вины каждого члена коллектива определяется по соглашению между всеми членами коллектива и МБОУ «СОШ № 18».

2.4. Письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности, то есть о возмещении МБОУ «СОШ № 18» причиненного ущерба в полном размере за недостачу вверенного работникам имущества, заключаются с работниками, достигшими возраста 18 лет и непосредственно обслуживающими или использующими товарные ценности или иное имущество.

2.5. Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а

также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

3. Условия наступления материальной ответственности

3.1. Материальная ответственность возлагается на работника в том случае, когда одновременно имеются следующие условия:

- нанесение МБОУ «СОШ № 18» прямого действительного ущерба;
- противоправность поведения работника;
- существование причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работника и возникшим ущербом;
- наличие вины работника.

3.2. Работник обязан возместить прямой действительный ущерб, причиненный МБОУ «СОШ № 18», под которым понимается реальное уменьшение наличного имущества учреждения или ухудшение состояния указанного имущества, а также необходимость для МБОУ «СОШ № 18» произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества.

3.3. Противоправным поведением работника является такое поведение, когда он не исполняет или ненадлежащим образом исполняет свои трудовые обязанности. В случае если трудовые обязанности работника не закреплены в трудовом договоре, должностных инструкциях, иных внутренних нормативных документах МБОУ «СОШ № 185», противоправным считается поведение работника, явно противоречащее интересам учреждения.

Противоправное поведение может выражаться в форме действия и бездействия. Противоправное бездействие имеет место, когда у работника была возможность предотвратить возникновение ущерба (хищения, порчи), но он не предпринял необходимых для этого действий.

3.4. Наличие причинной связи между противоправными действиями (бездействием) работниками наступившим материальным ущербом является обязательным условием для наступления материальной ответственности работника.

Наличие любой формы вины является основанием для привлечения работника к материальной ответственности, при этом, если ущерб причинен умышленными действиями работника, наступает полная материальная ответственность.

МБОУ «СОШ № 18» обязано доказать вину работника, как и наличие других условий материальной ответственности. К материально ответственным лицам применяется принцип презумпции вины:

- в случае не обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей, переданных им под отчет, обязанность по доказыванию, что утрата или порча произошли не по их вине, лежит на них.

3.5. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба вследствие обстоятельств непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны либо неисполнения МБОУ «СОШ № 18» обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Также обстоятельством, освобождающим работника от материальной ответственности вследствие отсутствия противоправного поведения, является исполнение требования (приказа, распоряжения) руководства МБОУ «СОШ № 18», приведших к материальному ущербу.

4. Определение размера ущерба, подлежащего возмещению, и порядок его возмещения

4.1. Размер ущерба, причиненного МБОУ «СОШ № 18» при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из цен, действующих на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухучета с учетом степени износа этого имущества. Размер ущерба, таким образом, должен быть подтвержден необходимыми документами (актом инвентаризации, дефектной ведомостью и т. д.).

Размер прямого действительного ущерба сначала устанавливается в натуре, а затем в денежном выражении. Размер возмещаемого ущерба, причиненного по вине нескольких лиц, определяется для каждого из них с учетом степени вины, вида и предела материальной ответственности.

4.2. При определении любых фактических потерь учитывается степень износа ценностей по установленным нормам.

4.3. Работник, причинивший ущерб МБОУ «СОШ № 18», может добровольно возместить его полностью или частично. Согласие работника фиксируется в письменном соглашении. При согласии руководства МБОУ «СОШ № 18» работник может передать для возмещения ущерба равноценное имущество или исправить поврежденное. Исправление поврежденного имущества, устранение

дефектов должно осуществляться работником в свободное от основной работы время и без оплаты.

4.4. В случае отказа работника от добровольного возмещения ущерба взыскание производится в судебном или внесудебном порядке.

4.5. Возмещение ущерба в размере, не превышающем среднего месячного заработка работника, производится по распоряжению (приказу) директора МБОУ «СОШ № 18» путем удержания из зарплаты работника. При этом удержание производится не позднее 1 месяца со дня окончательного установления учреждением размера причиненного работником ущерба. При каждой выплате зарплаты размер удержаний в целях возмещения ущерба не может превышать 20 процентов суммы, причитающейся к выплате работнику.

4.6. Подлежащий возмещению ущерб, причиненный по вине коллектива, распределяется между членами данного коллектива пропорционально месячной тарифной ставке (должностному окладу) и фактически проработанному времени каждого работника за период от последней инвентаризации до дня обнаружения ущерба.