

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18» ГОРОДА ОБНИНСКА**

<b>РАССМОТРЕНО:</b> Общим собранием трудового коллектива МБОУ «СОШ № 18» Протокол № 1 от 01.09.2021	<b>СОГЛАСОВАНО:</b> Советом школы  Протокол № 1 от 01.09.2021	<b>УТВЕРЖДЕНО:</b> Директор МБОУ «СОШ № 18» И.Н. Марутина Приказ № 76-р от 01.09.2021 г.
--	--	---

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИМЕНЕНИЯ СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ,  
РАБОТЫ В ВЫХОДНЫЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ**

**1. Общие положения**

1. Сверхурочной называется работа, выполняемая по инициативе работодателя сверх установленного нормированного рабочего времени в течение дня (смены) или за учётный период. При суммированном учёте сверхурочной будет работа, превышающая норму за учётный период.

**2. Применение сверхурочных работ и работ в выходные и праздничные дни**

2.1. Применять сверхурочные работы работодатель может только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, и лишь с письменного согласия работника в следующих случаях:

- работы, необходимые для безопасности учреждения, предотвращения стихийного бедствия, производственной аварии и немедленного устранения их последствий;
- общественно необходимые работы по водо- и электроснабжению, отоплению, освещению, канализации, связи для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;
- когда надо закончить начатую работу, которая в нормированное время по непредвиденной задержке по техническим условиям производства не могла быть окончена, если ее незавершение может повлечь порчу или гибель школьного имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
- временные работы по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений, если их неисправность грозит приостановлением работы.

2.2. В других случаях привлечение к сверхурочным работам допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения профкома организации.

2.3. Сверхурочные работы ограничены - не более 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год на каждого работника.

2.4. К сверхурочным работам не допускаются: беременные женщины и женщины с детьми до 3 лет; работники моложе 18 лет; работники, обучающиеся без отрыва от производства в дни их занятий; инвалиды, которым по медицинским показаниям запрещены такие работы. Инвалиды, которым они не запрещены, а также женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, могут привлекаться к сверхурочным работам лишь с их согласия и в письменной форме; они должны быть ознакомлены с их правом отказаться от сверхурочных работ.

2.5. Работодатель обязан обеспечить точный учет сверхурочных работ.

2.6. Работа в выходные дни запрещается. Допускается привлечение лишь отдельных работников с их письменного согласия и с учетом мнения профкома только в исключительных случаях, определяемых законодательством и ст. 113 ТК:

- для предотвращения или ликвидации общественного или стихийного бедствия, производственной аварии либо немедленного устранения их последствий;

- для предотвращения несчастных случаев, гибели или порчи производственного имущества;

- для неотложных, непредвиденных заранее работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа всего учреждения или отдельных его подразделений.

2.7. К работам в выходные дни не привлекаются те работники, для которых запрещены сверхурочные работы: беременные женщины, работники моложе 18 лет.

2.8. Праздничных нерабочих дней (ст. 112 ТК) на настоящий момент установлено одиннадцать.

2.9. Оплату за работу в праздничные дни Кодекс предусматривает, как правило, не менее чем в двойном размере, либо по желанию работника она может компенсироваться предоставлением другого дня отдыха.

2.10. В праздничные нерабочие и выходные дни возможны по распоряжению работодателя дежурства работников не по специальности, а у телефона и для контроля за порядком сохранности производственного имущества. Дежурство продолжительностью в нормальный рабочий день компенсируется работнику отгулом в течение ближайших 10 дней. К дежурству не привлекаются те категории, которым ограничены сверхурочные, и женщины, имеющие детей до 12 лет.

2.11. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.