


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18» ГОРОДА ОБНИНСКА**

<b>РАССМОТРЕНО:</b> Общим собранием трудового коллектива МБОУ «СОШ № 18» Протокол № 1 от 01.09.2021	<b>СОГЛАСОВАНО:</b> Советом школы  Протокол № 1 от 01.09.2021	<b>УТВЕРЖДЕНО:</b> Директор МБОУ «СОШ № 18»  И.Н. Марутина Приказ № 76-р от 01.09.2021 г.
--	--	--

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОТЫ НАКАНУНЕ  
НЕРАБОЧИХ И ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в МБОУ «СОШ № 18» на основании Трудового Кодекса РФ.

1.2. Общегосударственными нерабочими праздничными днями являются дни, перечисленные в ст. 112 ТК РФ. Невыход работника в нерабочий или праздничный день на своё рабочее место при отсутствии распоряжения работодателя о привлечении работника к работе в выходной или нерабочий праздничный день не может быть признан прогулом.

1.3. Нерабочие праздничные дни следует отличать от праздничных дней, памятных дат, дней воинской славы. В отличие от нерабочих праздничных дней работа в другие памятные дни осуществляется по обычному графику, и нормы комментируемой статьи о сокращении работы накануне подобных праздников не применяются.

1.4. Норма о сокращении рабочего дня накануне нерабочих праздничных дней распространяется на всех работников, включая тех, у кого продолжительность рабочего дня и так отличается от общеустановленной, в том числе на работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего дня (смены), неполное рабочее время, совместителей и т.п.

1.5. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, то в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства РФ выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день (Приказ Минздравсоцразвития России «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной

продолжительности рабочего времени в неделю»). Постановлением Правительства РФ «О переносе выходных дней».

1.6. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

## **2. Продолжительность рабочего дня предшествующих нерабочему праздничному дню**

2.1. Накануне нерабочих праздничных дней, установленных законодательством, продолжительность рабочего времени сокращается на 1 ч. Это правило относится ко всем работникам - субъектам трудовых правоотношений. Сокращается на 1 ч продолжительность рабочего дня для работников, которым установлена 40-часовая рабочая неделя, а также для работников, имеющих сокращенную рабочую неделю. Поэтому для работников, для которых установлена сокращенная продолжительность рабочей недели, например 36- или 24-часовая рабочая неделя, продолжительность работы накануне праздничных дней также сокращается.

2.2. Продолжительность предпраздничного рабочего дня или рабочей смены не сокращается лишь в тех случаях, когда нерабочему праздничному дню предшествует 1 или 2 выходных дня по календарю или графику, так как в этом случае рабочий день (смена) не предшествует непосредственно нерабочему праздничному дню.

2.3. В тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства РФ выходной день переносится на рабочий, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который переносится выходной.

2.4. В случае невозможности сокращения продолжительности рабочего дня накануне праздничных и выходных дней работникам должны предоставляться за переработку в эти дни дополнительные дни отдыха.

2.5. Перечень работ, на которых не может быть установлен сокращенный рабочий день в предвыходные и предпраздничные дни, утверждается работодателем по согласованию с выборным профсоюзным органом.

2.6. На отдельных сезонных работах, где предоставление дополнительных дней отдыха по мере накопления часов переработки в предвыходные и предпраздничные дни невозможно в период сезона, допускается в виде исключения суммирование таких дополнительных дней за все время сезона и предоставление их в межсезонный период.

### **3. Неполное рабочее время и сокращение работы перед праздником**

3.1. Перед нерабочим праздничным днем рабочий день (смену) необходимо сократить на один час, в частности, и тем работникам, которым установлено неполное рабочее время. В их числе, например, молодые мамы, которые во время отпуска по уходу за ребенком работают в режиме неполного рабочего времени (ч. 3 ст. 256 ТК РФ).

3.2. Согласно части 3 статьи 93 Трудового кодекса работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для сотрудников каких-либо ограничений трудовых прав.

3.3. Сокращенная продолжительность рабочего времени положена следующим категориям сотрудников (ч. 1 ст. 92 ТК РФ):

- работникам в возрасте до 18 лет — не более 35 часов в неделю;
- инвалидам I или II группы — не более 35 часов в неделю;
- работникам с вредными и опасными условиями труда — не более 36 часов в неделю.

Несмотря на то что эти работники изначально меньше времени проводят на рабочем месте, в предпраздничный день их время работы дополнительно сокращается на один час.

3.4 Совместитель тоже имеет право на сокращение предпраздничного рабочего дня, продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать 4 часов в день. Совместители имеют право на все предусмотренные трудовым законодательством гарантии и компенсации (ч. 2 ст. 287 ТК РФ).

3.5. Это не относится к ситуациям, указанным в части 2 статьи 95 ТК, в которых рабочее время в предпраздничный день не сокращается.

### **4. Виды компенсаций за переработку в предпраздничный день**

4.1. Трудовой кодекс РФ предусматривает два вида компенсации за переработку в предпраздничный день, если продолжительность работы

невозможно уменьшить (ч. 2 ст. 95 ТК РФ). Это компенсация в виде дополнительного времени отдыха или оплата по нормам, установленным для сверхурочной работы, которая предусматривает получение согласия работника.

#### 4.2. Дополнительное время отдыха за переработку в предпраздничный день

При определении условий предоставления компенсации за переработку в предпраздничный день устанавливается порядок оплаты такой работы:

- приказ (распоряжение) работодателя, в нем указываются фамилия, имя, отчество и должность работника, которому полагается дополнительный отдых, день, когда произошла переработка, ее причина и период времени, на который предоставляется отдых. В качестве основания такого приказа может быть заявление работника, в котором он указал желаемый вид компенсации. С приказом работника необходимо ознакомить под роспись.

4.3. Трудовое законодательство не устанавливает срока, в течение которого работнику предоставляется дополнительное время отдыха как компенсация переработки в предпраздничные дни, поэтому в МБОУ «СОШ № 18» установлена обязательность ведения ответственным лицом учета дней переработки таким образом, чтобы компенсация обязательно производилась.

#### 4.4. Оплата переработки в предпраздничный день

С согласия работника переработка в предпраздничный день взамен предоставления дополнительного времени отдыха может быть оплачена. В этом случае решение о виде компенсации может быть принято работником как до, так и после работы в предпраздничный день. О возможности получить денежную компенсацию за переработанные часы работник извещается устно или письменно (форма извещения работника о возможной выплате законом не установлена).

Если о возможности получения денежной компенсации работник извещается работодателем в письменной форме до начала работ и соглашается с оплатой, то в основании приказа об оплате переработанного времени указывается документ, в котором работник письменно подтвердил желание о виде компенсации. Таким документом может выступать предложение, подписанное работодателем или уполномоченным лицом, в котором работнику предоставляется право выбирать вид компенсации.

4.5. Если предложение работодателя о компенсации в виде оплаты поступает работнику после выполнения работ, то действия работодателя могут быть следующими:

- в случае устного предложения о возможности замены времени отдыха денежной компенсацией и при согласии работника на такую замену работодатель должен издать приказ, в котором указать фамилию, имя, отчество, должность работника, основание выплаты, и ознакомить с ним работника под подпись;

- если предложение о денежной компенсации переработанного времени работодатель оформляет письменно (например, уведомлением), то работник в данном документе ставит отметку о согласии или отказе от данной выплаты. При согласии работника также издается приказ о компенсации переработанного времени, с которым работник должен ознакомиться под роспись. Одним из оснований для издания приказа в данном случае будет уведомление о предложении работнику компенсации в виде оплаты переработанного времени.

Работник может написать личное заявление на имя работодателя об оплате переработанных часов в предпраздничный день, которая рассчитывается по нормам для оплаты сверхурочной работы. В таком случае в основании приказа также указывается заявление работника.

## **5. Учет рабочего времени при переработках в предпраздничные дни**

5.1. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Об этом говорится в части 4 статьи 91 Трудового кодекса. Учет отработанного времени ведут в таблице учета рабочего времени:

- по формам № Т-12 и Т-13, утвержденным постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1.