

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 18» ГОРОДА ОБНИНСКА**

| | | |
|--|--|---|
| РАССМОТРЕНО: Общим собранием трудового коллектива МБОУ «СОШ № 18» Протокол № 1 от 01.09.2021 | СОГЛАСОВАНО: Советом школы Протокол № 1 от 01.09.2021 | УТВЕРЖДЕНО: Директор МБОУ «СОШ № 18» И.Н. Марутина Приказ № 76-р от 01.09.2021 г. |
|--|--|---|

**ПОРЯДОК
СОЗДАНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА В СООТВЕТСТВИИ С
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ, АБИЛИТАЦИИ**

Раздел 1. Общие положения

1.1. Порядок определяет требования к обеспечению условий и режима труда инвалидов с учётом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации,

1.2. Порядок разработан в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в последней редакции), Федеральными законами от 24 ноября 1995 года № 182-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (в последней редакции), от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (в последней редакции), приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 года N 515 "Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности", от 19 ноября 2013 года № 685н "Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности", Санитарными правилами СП 2.2.9.2510-09 "Гигиенические требования к условиям труда инвалидов", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18 мая 2009 года N 30.

Раздел II. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Специальное рабочее место для трудоустройства инвалида - рабочее место, требующее принятия дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и

организационного оснащения, обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида.

2.2. **Индивидуальная программа реабилитации, абилитации инвалида** (далее - ИПРА) - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объемы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушенных функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определенных видов деятельности. ИПРА разрабатывают федеральные учреждения медико-социальной экспертизы.

2.3. **Рабочее время** - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен выполнять трудовые обязанности (а также иные периоды времени, которые законами и иными нормативными актами относятся к рабочему времени).

2.4. Иные понятия и термины применяются в тех же значениях, что и в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральном законе от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

Раздел III. СОЗДАНИЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

3.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателем в МБОУ «СОШ № 18», создаются необходимые условия труда в соответствии с ИПРА.

3.2. Создание условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с ИПРА:

- неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;
- введение дополнительных перерывов;
- строгое соблюдение санитарно-гигиенических норм;
- систематическое медицинское наблюдение;
- оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;
- другие особенности условий труда, указанные в ИПРА.

3.3. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для трудоустройства осуществляет работодатель индивидуально, а также для группы инвалидов, имеющих односторонние нарушения функций организма и ограничения жизнедеятельности, и включает в себя следующие этапы:

а) анализ потребностей в оснащении (оборудовании) специального рабочего места на основе сведений, содержащихся в ИПРА, программе реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и метеорологическими особенностями выполнения трудовых функций на специальном рабочем месте;

б) формирование перечня мероприятий, направленных на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест, включая разработку перечня основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечивает реализацию его трудовых функций;

в) реализация перечня мероприятий, направленных на оснащение (оборудование) специальных рабочих мест, включая приобретение, монтаж и настройку основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечивает реализацию его трудовых функций.

Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест не должно мешать выполнению трудовых функций других работников.

3.4. Работодатель принимает общие по организации локальные нормативные акты (приказы) по созданию специальных условий труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенных инвалидов. В локальном нормативном акте определяет сроки предоставления специальных условий труда (в соответствии с периодом действия ИПРА).

3.5. В принимаемых работодателем локальных нормативных актах, содержащих сведения о созданных или выделенных рабочих местах, рекомендуется предусмотреть включение следующих сведений: наименование должностей; количество штатных единиц; условий оплаты труда; особые условия режима труда и отдыха, а также возможность полностью или частично работать на

дому; льготные нормы выработки; характер работы; введение дополнительных перерывов и т.д.

3.6. Работодатель обеспечивает:

- создание необходимых условий труда и режима работы в соответствии с действующим законодательством, общей и индивидуальной программой реабилитации;
- подбор специальных технологических процессов с учетом применения труда инвалидов и их профессиональных навыков и состояния здоровья;
- разработку и использование различных средств малой механизации для облегчения труда, при необходимости оборудовании рабочего места инвалида в индивидуальном порядке;
- трудоустройство в соответствии с заключением медико-социальной экспертизы;
- организацию на производстве медицинского наблюдения за инвалидами и контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий в здании и помещениях;
- составление графика и режима работы с учетом их заболеваний и рекомендаций по продолжительности рабочего дня;
- производственный контроль за выполнением санитарных правил и гигиенических нормативов;
- принятие необходимых мер в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, в том числе надлежащих мер по оказанию первой помощи.

3.7. При трудоустройстве обеспечивается соответствие требований характера и условий труда функциональным возможностям организма, квалификации, степени сохранности профессиональных навыков. Предпочтительно сохранять профессию при облегченном режиме труда. Конкретные меры по облегчению труда осуществляются работодателем на основании рекомендаций территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) и лечебно-профилактического учреждения.

Раздел IV. УСЛОВИЯ ТРУДА НА СОЗДАННЫХ СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ

4.1. Рабочее место должно обеспечивать безопасность труда, работу с незначительными или умеренными физическими, динамическими и статическими, интеллектуальными, сенсорными, эмоциональными нагрузками, исключать возможность ухудшения здоровья или травмирования.

4.2. Классы (подклассы) вредных и (или) опасных условий труда на рабочих местах определяются по результатам специальной оценки условий труда.

4.3. Определение соответствия условий труда санитарному законодательству осуществляется организациями и учреждениями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзором).

4.4. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и др.), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

4.5. Инвалидам I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.6. Привлекаться к работе в ночное время могут только с письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом они должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

4.7. Привлечение к сверхурочной работе также возможно только с письменного согласия и при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды должны быть под подпись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы.

4.8. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом они должны быть также под подпись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или

нерабочий праздничный день. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется по письменному распоряжению работодателя.

4.9. Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.

Работодатель также обязан предоставить по письменному заявлению инвалида отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

4.10. Не допускается размещение постоянных рабочих мест в подвальных, цокольных этажах, в зданиях без естественного освещения и воздухообмена.

4.11. В МБОУ «СОШ № 5» оборудуется помещение для отдыха. Расстояние от рабочего места до помещения для отдыха не должно превышать 75 м.

4.12. Организуется время и место приема пищи с обеспечением горячего питания.

4.13. Особые требования предъявляются к расстановке оборудования и мебели, она должна обеспечивать безопасность и комфортность труда. Расстановка оборудования и мебели на рабочем месте, пользующегося для передвижения креслом-коляской должна обеспечивать возможность подъезда и разворота инвалидной коляски, а на рабочем месте слепого и слабовидящего - возможность работы без помех от передвижений в помещении других работников. Для удобного нахождения своего рабочего места слепым работником оборудование или мебель должны быть снабжены тактильными ориентирами. Оргтехоснастка рабочих мест (рабочие столы, стеллажи, шкафы) должна соответствовать антропометрическим данным инвалида.

4.14. Все элементы стационарного оборудования, предназначенные для пользования инвалидами, должны быть прочно и надежно закреплены. Крепежные детали оборудования, регуляторов, электровыключателей и т.п. не должны выступать за плоскость закрепляемого элемента.

4.15. Специальные требования установлены к освещению рабочих мест людей с ограниченными возможностями. При организации искусственного освещения следует учитывать требования безопасных и благоприятных условий труда. При выборе рациональных источников света следует учитывать светоотдачу источника, цвет света, при установке - светораспределение, обеспечивающее образование контрастов на объекте зрительного наблюдения и отраженную блескость.

Раздел V. СПЕЦИАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ УСЛОВИЙ ТРУДА ИНВАЛИДОВ С ПОРАЖЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ФУНКЦИЙ И СИСТЕМ ОРГАНИЗМА

5.1. Заболевания сердечно-сосудистой системы.

Инвалиды III группы и, в виде исключения, инвалиды II группы в соответствии с рекомендациями Медико-социальной экспертизы, а также инвалиды вследствие других соматических заболеваний могут быть приняты на предприятия, использующие труд инвалидов вследствие сердечно-сосудистых заболеваний.

Условия труда на рабочих местах должны соответствовать оптимальным и допустимым по микроклиматическим параметрам. На рабочих местах не допускается присутствие вредных химических веществ, включая аллергены, канцерогены, оксиды металлов, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия.

Не допускается наличие тепловых излучений; локальной вибрации, электромагнитных излучений, ультрафиолетовой радиации.

Окна производственных помещений должны выходить на теневую сторону. Если это невозможно, нужно предусмотреть защиту от прямых солнечных лучей. При расположении шкафов и конструкций стеллажей следует исключать вынужденные наклоны туловища. Полки необходимо разместить на уровне плеч и не выше человеческого роста.

5.2. Заболевания органов зрения.

Работа, которую могут выполнять инвалиды по зрению, зависит от состояния их основных зрительных функций. Инвалиды с потерей зрения не допускаются к работам с источниками локальной вибрации и шума.

Основное требование по организации рабочего места - обеспечение рабочих мест и технологического оборудования системой ориентиров (осязательных, слуховых, зрительных). Освещенность на рабочем месте должна устанавливаться с учетом заболевания инвалида. По мере снижения естественного освещения автоматически должно подключаться искусственное.

5.3. Заболевания органов слуха.

Инвалиды с поражением органов слуха могут работать на предприятиях наравне со здоровыми людьми. Но они не допускаются к работам: с контактом с веществами 1 - 2 классов опасности.

Раздел VI. РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ВИДЫ ТРУДОВОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

6.1. Для инвалидов с нарушением слуха могут быть рекомендованы следующие виды трудовой и профессиональной деятельности:

по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач:

- умственный, физический труд и легкий физический труд;

по признаку основных орудий (средств) труда:

- ручной труд, машинно-ручной труд, труд, связанный с преобладанием функциональных средств, труд, связанный с применением автоматических и автоматизированных систем;

по уровню квалификации:

- труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд.

6.2. Для инвалидов с нарушением зрения могут быть рекомендованы следующие виды трудовой и профессиональной деятельности:

по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач:

- умственный и физический труд с рабочими нагрузками в зависимости от степени нарушения зрения;

по признаку основных орудий (средств) труда:

- ручной труд, машинно-ручной труд, труд, связанный с преобладанием функциональных средств;

по уровню квалификации:

- труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд.

6.3. Для инвалидов с нарушением функций верхних конечностей могут быть рекомендованы следующие виды труда:

по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач:

- умственный и легкий физический труд;

по признаку основных орудий (средств) труда:

- труд, связанный с применением автоматических и автоматизированных систем, труд, связанный с преобладанием функциональных средств;

по уровню квалификации:

- труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд.

6.4. Для инвалидов с умеренными нарушениями функций нижних конечностей могут быть рекомендованы следующие виды труда:

по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач:

- умственный и легкий физический труд;

по признаку основных орудий (средств) труда:

- ручной труд, машинно-ручной труд, труд, связанный с применением автоматических и автоматизированных систем, труд, связанный с применением функциональных средств;

по уровню квалификации:

- труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд.

6.5. Для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках, могут быть рекомендованы следующие виды труда:

по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач:

- умственный и легкий физический труд;

по признаку основных орудий (средств) труда:

- профессии ручного труда, профессии, связанные с преобладанием функциональных средств труда;

по уровню квалификации:

- труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд.

6.6. Для инвалидов с нарушением коронарного и/или центрального кровообращения могут быть рекомендованы следующие виды труда:

по характеру рабочей нагрузки на инвалида и его усилий по реализации трудовых задач:

- умственный и легкий физический труд;

по признаку основных орудий (средств) труда:

- ручной труд, труд, связанный с применением автоматических и автоматизированных систем, труд, связанный с преобладанием функциональных средств;

по уровню квалификации:

- труд любого уровня квалификации, неквалифицированный труд.